

特定非営利活動法人 鹿児島県認知症グループホーム連絡協議会

平成 29 年度 総会および基調講演

日 時 : 平成 29 年 5 月 13 日(土)13:30~16:00

場 所 : 鹿児島県文化センター(宝山ホール)2階第3会議室

開会あいさつ

議長選出

総会(13:30~14:10)

1. 第1号議案 平成28年度 事業報告
2. 第2号議案 平成28年度 収支会計報告および監査報告
3. 第3号議案 平成29年度 運営方針・アンケート結果報告および事業計画(案)
4. 第4号議案 平成29年度 収支予算報告
5. その他 連絡報告事項
 - 1) 本年度の研修の詳細
 - 2) 当協議会ホームページ掲載内容の説明
 - 3) 各自治体の防災ホームページの活用
 - 4) 介護福祉士等の資格保有者の支援「離職時の届出制度」
~県社協 福祉のお仕事~

~ 休憩 10 分間 ~

基調講演 (14:20~15:50)

魅力ある職場づくりを目指して~新しい価値観で職場環境を見直す意味~

講師:鹿児島県社会保険労務士会会長 川口社会保険事務所

川口 俊一先生

質疑(10分程度)

閉会

第1号議案 平成28年度事業報告

日程		担当	内 容
4月	13日(水)	県本部	第1回理事会 ①総会準備 ②県委託事業(人材育成研修計画)について 第1回委員会 ①医療連携委員会 ②サービス向上委員会 ③地域連携委員会
5月	28日(土)	県本部	総会 基調講演 I部 介護支援専門員更新研修カリキュラム改定について II部 鹿児島県認知症施策におけるグループホームの役割 講師 鹿児島県 保健福祉部介護福祉課 第2回理事会 ①人材育成研修計画 ②各委員会方針 ③11月認知症セミナー企画
7月	5日(火)	鹿児島熊毛支部	《人材育成研修》鹿児島市「初級者研修」
	26日(火)	県本部	第3回理事会 ①人材育成研修 ②処遇改善・看取りケアの共通書式について 第2回委員会(共通書式作業) ①医療連携委員会 ②サービス向上委員会 ③地域連携委員会
8月	23日(火)	鹿児島熊毛支部	《人材育成研修》鹿児島市「中堅・リーダー研修」
	30日(火)	いずみ川薩支部	《人材育成研修》さつま町「管理者研修」
9月	2日(金)	鹿児島熊毛支部	《人材育成研修》鹿児島市「管理者研修」
	8日(木)	県本部	第4回理事会 ①人材育成研修の課題 ②共通書式を県と協議 ③11月認知症セミナー 第3回委員会(共通書式作業→県との検討) ①医療連携委員会 ②サービス向上委員会 ③地域連携委員会
	13日(火)	いずみ川薩支部	《人材育成研修》さつま町「中堅・リーダー研修」
10月	4日(火)	いずみ川薩支部	《人材育成研修》さつま町「初級者研修」
	24日(月) 25日(火)	県本部	《人材育成研修》和泊町(沖永良部)「初級者研修」「リーダー・管理者研修」
11月	12日(水)	県本部 支部共催	認知症セミナー「自事業所の方針・特徴にそった看取りを考える」 基調講演: 谷山病院 黒野明日嗣先生 シンポジスト: 黒野先生、鹿児島大学 金子美千代先生 活動発表2例: ①グループホームこころ脇田律子氏 ②グループホーム燦々古城順子氏
12月	6日(火) 7日(水)	県本部	《人材育成研修》大隅半島「初級者研修」「リーダー・管理者研修」
1月	17日(火)	県本部	《人材育成研修》南さつま市「管理者研修」
2月	15日(水)	県本部	《人材育成研修》南さつま市「中堅・リーダー研修」
	17日(金)	県本部	《人材育成研修》南さつま市「初級者研修」
3月	22日(水)	県本部	第5回理事会 第4回委員会 ①医療連携委員会 ②サービス向上委員会 ③地域連携委員会

キャリア別研修実績

H28年度	初級	中堅	管理者	中堅・管理者合同	
鹿児島市 (対象外)	59	58	18		135
さつま町 (対象外)	27	23	52		102
沖永良部	18			26	44
錦江町	16			17	33
南さつま	26	30	20		76
	146	111	90	43	390

平成28年度 会計報告
2016年4月1日～2017年3月31日

(単位:円)

科 目	金 額			内 訳
	予算	実績	差額	
I 経常収益				
1. 受取会費				
正会員受取会費	1,451,000	1,411,000	△ 40,000	
2. 受取寄付金				
3. その他収益				
雑収入	30,000	48,000	18,000	研修会非会員参加費
受取利息	100	13	△ 87	
4. 受託事業費	674,000	477,000	△ 197,000	H28年度地域医療介護総合確保基金補助金
経常収益計	2,155,100	1,936,013	△ 219,087	
II 経常費用				
1. 事業費				
(1) 人件費				
支払報酬	1,400,000	863,751	△ 536,249	研修会講師謝礼、ホームページ管理委託料
人件費計	1,400,000	863,751	△ 536,249	
(2) その他経費				
旅費交通費	650,000	469,824	△ 180,176	研修会講師交通費、理事会・委員会交通費
消耗品費	5,000	0	△ 5,000	
印刷製本費	400,000	247,646	△ 152,354	研修会、理事会・委員会資料印刷製本費
賃貸料	150,000	62,300	△ 87,700	会場等使用料
会議費	30,000	7,524	△ 22,476	研修会昼食費
支払手数料	20,000	14,142	△ 5,858	振込手数料
通信費	20,000	6,002	△ 13,998	郵便費等
租税公課	0	1,320	1,320	全部履歴証明書発行代
予備費	20,000	0	△ 20,000	
その他経費計	1,295,000	808,758	△ 486,242	
事業費計	2,695,000	1,672,509	△ 1,022,491	
2. 管理費				
(1) 人件費				
支払報酬	84,000	84,000	0	ホームページ管理委託料
人件費計	84,000	84,000	0	
(2) その他経費				
支払手数料	2,000	22	△ 1,978	振込手数料
租税公課	0	330	330	
その他経費計	2,000	352	△ 1,648	
管理費計	86,000	84,352	△ 1,648	
経常費用計	2,781,000	1,756,861	△ 1,024,139	
当期正味財産増減額	△ 625,900	179,152	805,052	
前期繰越正味財産額	930,594	930,594	0	
次期繰越正味財産額	304,694	1,109,746	805,052	

監査報告書

以上の収支会計報告に基づき、現金出納帳、貯金通帳、領収証等の関係帳簿を監査した結果、何ら違算を認めなかったことを報告いたします。

平成29年5月2日

監事 署名・捺印

小川 幸也



平成29年5月6日

監事 署名・捺印

堂脇 聖子



第3号議案

平成29年度事業計画

日程	担当	平成29年度	地域
4月		総会準備適宜打ち合わせ	
5月	13日 土 県本部	総会 研修会 基調講演「理念につながる雇用管理」 講師 鹿児島県社会保険労務士会会長 川口俊一先生 第1回理事会・委員会 ①今年度の事業計画詳細打ち合わせ	鹿児島市
6月			
7月			
8月	10日 木 県本部	《人材育成研修》経営者・管理者「処遇改善加算対策:キャリアパス体系の運用方法」 講師:鹿児島県労働問題研究会 社会保険労務士 三輪全子先生 介護労働安定センター「キャリアパス構築支援事業」講師 介護保険事業所管理者 有馬慎一氏 古城裕喜氏 酒匂光彦氏	伊佐市
	24日 木 県本部	《人材育成研修》リーダー研修「新人職員への研修方法・実践的医療連携」 講師:看護師 認知症介護指導者	伊佐市
9月	1日 金 県本部	《人材育成研修》介護職員研修Ⅰ「よくある疾患・症状の医療的知識と対応」 講師:看護師 介護保険事業所管理者	伊佐市
	12日 火 県本部	《人材育成研修》介護職員研修Ⅱ「人間関係を円滑にするためのコミュニケーション」 講師:キャリアコンサルタント 鹿児島国際大学非常勤講師 池元正美先生	伊佐市
10月	未定 県本部	《人材育成研修》管理者・リーダー研修 ①認知症基礎知識 ②OJTとコーチング ③キャリアパス	種子島
	未定 県本部	《人材育成研修》介護職員研修 ①身体観察の基礎知識 ②認知症基礎知識 ③コミュニケーションと対人援助	種子島
11月			
12月	未定 県本部	第2回理事会・委員会	
1月	25日 木 県本部	《人材育成研修》経営者・管理者「処遇改善加算対策:キャリアパス体系の運用方法」 講師:鹿児島県労働問題研究会 社会保険労務士 三輪全子先生 介護労働安定センター「キャリアパス構築支援事業」講師 介護保険事業所管理者 有馬慎一氏 古城裕喜氏 酒匂光彦氏	指宿市
2月	15日 木 県本部	《人材育成研修》リーダー研修「新人職員への研修方法・実践的医療連携」 講師:看護師 認知症介護指導者	指宿市
	27日 火 県本部	《人材育成研修》介護職員研修Ⅰ「よくある疾患・症状の医療的知識と対応」 講師:看護師 介護保険事業所管理者	指宿市
3月	8日 木 県本部	《人材育成研修》介護職員研修Ⅱ「人間関係を円滑にするためのコミュニケーション」 講師:キャリアコンサルタント 鹿児島国際大学非常勤講師 池元正美先生	指宿市
	未定 県本部	第3回理事会・委員会 今年度の評価と来年度の計画 理事改選について	鹿児島市

※ 理事の負担を軽減するために理事会を最小に抑えました。

平成29年度 活動予算書(案)

2017年4月1日～2018年3月31日

(単位:円)

科 目	金 額			内 訳
	昨年度実績	今年度予算	差額	
I 経常収益				
1. 受取会費				
正会員受取会費	1,411,000	1,411,000	0	
2. 受取寄付金			0	
3. その他収益				
雑収入	48,000	30,000	△ 18,000	研修会非会員参加費
受取利息	13	100	87	
4. 受託事業費	477,000	450,000	△ 27,000	H28年度地域医療介護総合確保基金補助金
経常収益計	1,936,013	1,891,100	△ 44,913	
II 経常費用				
1. 事業費				
(1) 人件費				
支払報酬	863,751	950,000	86,249	研修会講師謝礼、ホームページ管理委託料
人件費計	863,751	950,000	86,249	
(2) その他経費				
旅費交通費	469,824	390,000	△ 79,824	研修会講師交通費、理事会・委員会交通費
消耗品費	0	5,000	5,000	
印刷製本費	247,646	300,000	52,354	研修会、理事会・委員会資料印刷製本費
賃貸料	62,300	100,000	37,700	会場等使用料
会議費	7,524	20,000	12,476	研修会昼食費
支払手数料	14,142	20,000	5,858	振込手数料
通信費	6,002	10,000	3,998	郵便費等
租税公課	1,320	0	△ 1,320	全部履歴証明書発行代
予備費	0	20,000	20,000	
その他経費計	808,758	865,000	20,000	
事業費計	1,672,509	1,815,000	106,249	
2. 管理費				
(1) 人件費				
支払報酬	84,000	84,000	0	ホームページ管理委託料
人件費計	84,000	84,000	0	
(2) その他経費				
支払手数料	22	2,000	1,978	振込手数料
租税公課	330	0	△ 330	
その他経費計	352	2,000	1,648	
管理費計	84,352	86,000	1,648	
経常費用計	1,756,861	1,901,000	144,139	
当期正味財産増減額	179,152	△ 9,900	△ 189,052	
前期繰越正味財産額	930,594	930,594	0	
次期繰越正味財産額	1,109,746	920,694	△ 189,052	

いきいきと働くために

介護職員の不足は深刻で虚しささえ感じます。

でも仲間たちがいます。

今の自分の立場でできることを考えましょう。

ひとつずつ改善すれば、きっと自分らしく働けます！



研修テーマと講師	伊佐市	薩摩川内市 (支部事業)	種子島	鹿児島市 (支部事業)	指宿市
1. 経営者・管理者研修 処遇改善・キャリアパス体系の運用方法 ①賃金体系・評価制度： <u>社会保険労務士</u> ②制度運用の個別方策： <u>労働安定センター研修講師</u>	8月10日 木曜日 10～16時	9月9日 水曜日 13～16時 ①のみ	管理者・ リーダー研修 10月予定 ・認知症基礎 ・OJT	7月中旬 ①のみ 3時間	平成30年 1月25日 木曜日 10～16時
2. リーダー研修 ①新人職員への研修方法： <u>認知症介護指導者</u> ②実践的医療連携の方法： <u>事業所看護師</u>	8月24日 木曜日 10～16時	平成30年 2月23日 19～21①のみ	・コーチング ・キャリア パス	9月上旬 ①のみ 2時間	2月15日 木曜日 10～16時
3. 介護職員研修 I よくある疾患と症状の知識： <u>看護師</u>	9月1日 火曜日 19～21時	なし	介護職員 研修 10月予定	10月下旬 2時間	2月27日 火曜日 19～21時
4. 介護職員研修 II 気持ちよく働くためのコミュニケーション ： <u>キャリアコンサルタント</u>	9月12日 水曜日 19～21時	7月上旬 19～21 川内 11月中旬 19～21 出水	・身体観察 ・認知症基礎 ・対人援助	11月中旬 4時間	2月8日 木曜日 19～21時

参加費

会員無料 非会員1,000円

修了証書

交付します

講義演習

同じ立場で考えます

今年度は、**介護職員処遇改善加算対策**
と医療連携対策に重点をおきました。

協議会ホームページに申込み案内掲載します

問合せ) (0996) 22-3961 古城

「1. 経営者・管理者研修」は、キャリアパス制度構築に関与できる方が対象となります。

「3. 4. 介護職員研修 I II」は、全職員が対象となります。

※ 会場の都合で変更の可能性もあります