

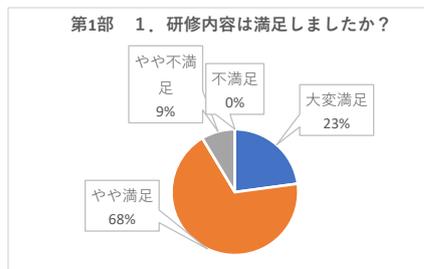
特定非営利活動法人鹿児島県認知症グループホーム連絡協議会

平成30年度通常総会 基調講演アンケート (2018年5月12日開催)

第1部 外国人(介護)技能実習生受け入れについての正しい知識

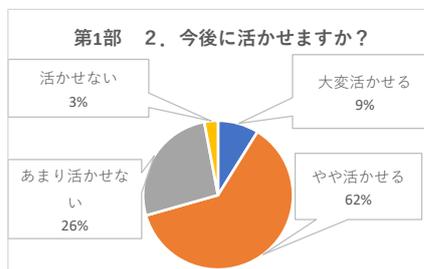
1. 研修内容は満足しましたか?

1	大変満足	8	22.9%
2	やや満足	24	68.6%
3	やや不満足	3	8.6%
4	不満足	0	0.0%
		回答数	35



2. 今後に活かしますか?

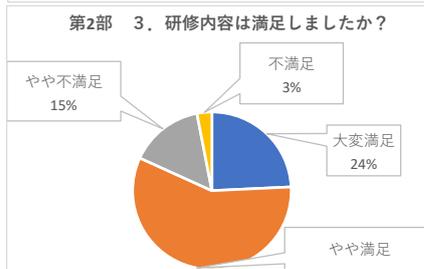
1	大変活かせる	3	8.8%
2	やや活かせる	21	61.8%
3	あまり活かさない	9	26.5%
4	活かさない	1	2.9%
		回答数	34



第2部 人材確保を含めた事業戦略を学ぶ

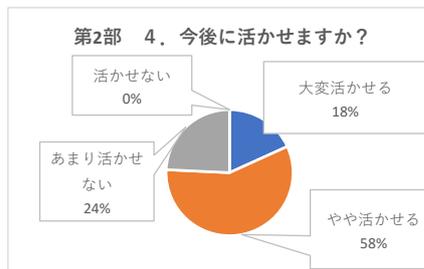
3. 研修内容は満足しましたか?

1	大変満足	8	24.2%
2	やや満足	19	57.6%
3	やや不満足	5	15.2%
4	不満足	1	3.0%
		回答数	33



4. 今後に活かしますか?

1	大変活かせる	6	18.2%
2	やや活かせる	19	57.6%
3	あまり活かさない	8	24.2%
4	活かさない	0	0.0%
		回答数	33



5. 印象に残った点、その他疑問点など教えてください(フリー記載)

- ・ 今後2040年の話
- ・ 2,040年に生き残るためのポイント
- ・ ちょっと時間がもったいなかったです。悪しからず
- ・ 今後の3年間で大切に仕事だけを考えて生き残れる事業所にしたいと思うことでした
- ・ 人事考課を考えていきたいと思った。経営母体の担当者とも相談しながらできるだけ早目に整備したい
- ・ 今回の総会、公演は13:30~16:00と書かれていたが(公演のところでは16:30と書かれていた)、17時とは書かれていなかった。集中して聞くのは難しい。
- ・ 技能実習について初めて知ったため参考になった。活用するまでには至らないが今後の必要性について考えることができた。
- ・ 人事考課制度の活用結果をフィードバック。頑張っている人を基準にした「公平・平等」人材育成について、とても参考になりました。
- ・ 外国人に介護の仕事は難しく無理だろうと思っていましたが、今日色々な話を聞いて考えが代わりました。若い人がなりたがらない介護の仕事です。やる気のある若く明るい外国人がもっと日本の介護の現場で頑張ってほしいと思いました。
- ・ P2の決算書のその他経費計の差額、P11の予算書のその他経費計の差額の金額が間違えています。細部もしっかり合わせてください。
- ・ ベトナム、フィリピン人の介護施設の導入に関して大切なことを学ばせていただきました。
- ・ 人材確保の話、あまり理解できませんでした。現実味がなかったです。
- ・ 今後の介護の世界について考えると少し恐ろしく、しかし、考えるととてもいい機会になりました。
- ・ 外国人実習生について、まだまだ取り入れることは難しいが考えを改めることができ良かった。
- ・ 現場での事例が知りたい(成功例、失敗例含め)
- ・ 経営戦略
- ・ ダーウィンの言葉
- ・ 第一部、話し方が上手
- ・ 送り出し期間と管理団体との関係性

6. 今後どのような研修を希望されますか?(フリー記載)

- ・ 接遇、マナー
- ・ 身体拘束
- ・ 人材育成について
- ・ グループホームの生き残り戦略
- ・ 各種スタッフ全員で参加できるもの
- ・ 看取りの研修
- ・ QODのお話
- ・ 指導方法について
- ・ 山下先生の話はもっともっと知りたいと思い
- ・ 新しく始まった加算の必要書類の例等(実地)