

## リーダー研修 新人職員への研修方法：酒匂光彦氏

事後アンケート集計結果 実施日：平成 30 年 3 月 3 日 アンケート回収 12 名

### 1. 研修内容は万足しましたか

①大変満足	9名		
②やや満足	3名		
③やや不満足	0名		
④大変不満足	0名	無記入	0名

### 2. 理解できましたか

①よく理解できた	6名		
②理解できた	4名		
③あまり理解できなかった	0名		
④理解できなかった	0名	無記入	2名

### 3. 印象に残った点、その他疑問点などを教えてください

- 入居者だけでなく、新人が抱える不安にも気を配り、自分の考えを押し付けず、相手の考えも引き出せるように指導することを心がけなければと思った
- 現在新人研修を行っているせいもあり、参考になりました わかりやすく順序立てて考えられるようになったと思います ありがとうございます
- 置換力という言葉・力を自分も常に考えながら行動していきたいと思います 新人職員にとって「ここで働きたい」と思えるような体制づくりができたらいいと思います
- 新人を育てる、相手のことばかり考え自分のことは考えていなかった 自分の薄っぺらさは薄々感じていたがなぜという部分には触れていなかった 今日知ることができた
- 悪いところ、足りないところを指摘するのではなく、良いところを伸ばしていけるよう気をつけていきます
- 根本的な勉強不足を感じ、育成を自分の成長の機会にとらえて取り組みます
- リアルタイムで新人育成中なのですぐに実践できそうです 新人とともに頑張ります
- 「目標を立ててまずできることからやってみる」ということ
- 「情報は知識ではない」「自覚することの大切さ、土台づくりの重要性」を理解できた
- 育成に終わりが無いということで自分たちも常に勉強し続けていかななくてはならないと再認識する機会となった
- ホームでのいろいろな問題点を考え解決 また新人研修の大事さを伝えられるように 求められる職員になれるようになりたい
- 皆同じ悩みを持っていることがわかり少し安心した まず自分の強み弱みを知ること 職員のことを理解する 皆の協力 話をする職場づくりを行っていきたい

# リーダー研修 実践的医療連携の方法 看取りも含む：古城順子氏

事後アンケート集計結果 実施日：平成30年3月3日 アンケート回収12名

## 1. 研修内容は万足しましたか

①大変満足	10名		
②やや満足	2名		
③やや不満足	0名		
④大変不満足	0名	無記入	0名

## 2. 理解できましたか

①よく理解できた	7名		
②理解できた	4名		
③あまり理解できなかった	0名		
④理解できなかった	0名	無記入	1名

## 3. 印象に残った点、その他疑問点などを教えてください

- 「死ぬということを考える」ということ 分けて考えるということ（苦痛） これでもいいのかわからない…不安、でもやってみないと分からない 医師には経過を伝えるということ 生き抜くためのケアは心を込めて向き合うということ
- 病気やアセスメントの方法について具体的な方法を学ぶことができて良かったです 自分で利用者様の病気についてしっかりと理解しておくことの大切さを再認識することができました 「がん」余命宣告を受けたばかりの利用者様がいます いろいろ考えさせられました
- 「必ず死にます」 怖いということを家族に伝えて怖いもの同士が頑張ろう どうしても家族へ不安な気持ちを伝えるのはためらうが、少し考える
- 医師への報告の仕方 ターミナルケアなど 何となくしっくりこなかったところが今回自分の中で理解（気持ち）できました 良かったです
- SBARは大変役に立ちました 日頃看護師と話をしている看護師から聞かれることが多かった 今後連携に役立てたいと思います 看取りケアを考えています そのため勉強になり価値観を共有した関係性を作っていきたいと思います
- 本人の意向をしっかりと確認し、死を恐れず看取りができるように頑張っていきたい
- 思っていたよりも深く考えさせられました
- グループワークもたくさん取り入れられターミナルケアの不安なところもとても細かく説明していただき、不安が取り除かれました ターミナルケアとはな一すや医師にだけ頼りきってしまっていて、自分たちにできることがたくさんあるのだと深く勉強になった
- 医療関係者との共有 私たちから一歩踏み出す努力が必要である 入居者様のため、自分たちを守るため、日々学び実践していきたい 本日はありがとうございました

- 看取りケア ターミナルケアの対応 いろいろな不安の中での対応に直面した時に、自分自身でどうできるのかと考えさせられた またいろいろな方の協力の中での看取りケアの最期の心境を考えてみる
- 勉強すべき方向性はわかっているが踏み出せていない部分があり、今回の研修を機会に改めたい
- 情報収集においてまず自分の中で分かっていることを浮かべ、そこから携帯で調べ、そこから追加して観察することを学び、これからケアに活かしていきたい

## 今後どんな研修を希望しますか

- 事業所運営
- 事例
- 人材育成についても定期的に勉強していきたい ターミナルケアについても同様です
- 倫理 看取り
- 看取り体制を整えた実際の流れをさらに知りたいです