

人材育成研修「管理者」南さつま会場 アンケート結果

日 時：平成29年1月17日（火）

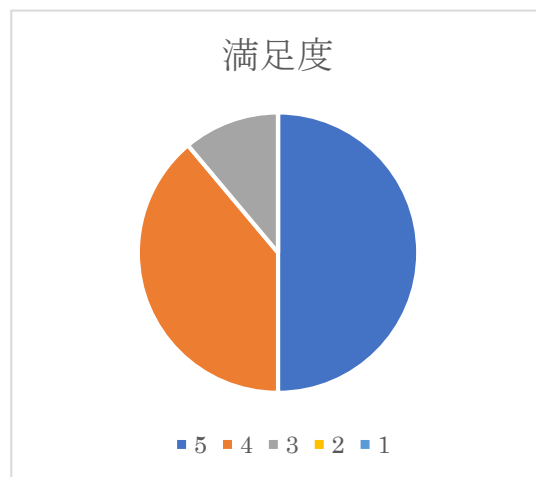
場 所：南さつま市 ふれあいかせだ 研修室

参加者：21名 回収：18名

1. 研修満足度（満足 5 4 3 2 1 不満足）

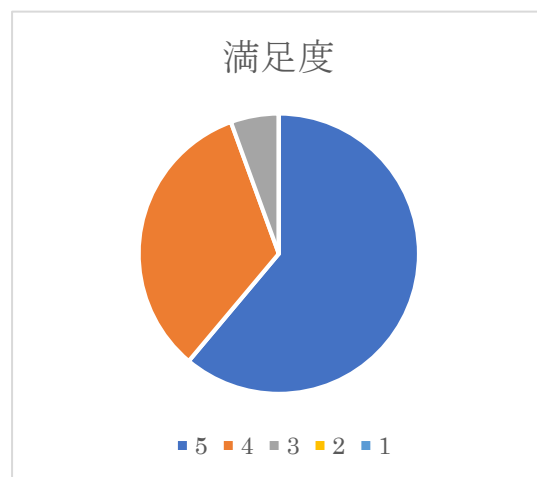
① キャリアパス制度の実際

満足度	人 数
5	9
4	7
3	2
2	0
1	0



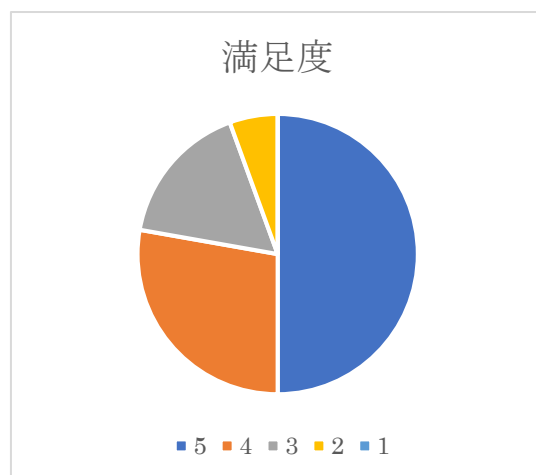
② 理念とOJT

満足度	人 数
5	11
4	6
3	1
2	0
1	0



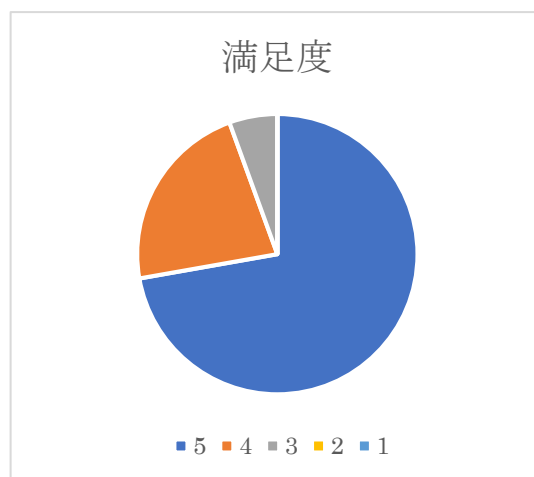
③ 地域交流の意味と方法

満足度	人 数
5	9
4	5
3	3
2	1
1	0



④ 看取りの実際・人材育成、意見交換

満足度	人 数
5	13
4	4
3	1
2	0
1	0



⑤ 印象深く学べた部分

- ✧ 地域密着サービスのあり方
- ✧ グループワークで日頃の悩みを共有できてよかった。
- ✧ 看取りはしていないが、今後の看取りについて考えさせられた。
- ✧ 地域交流がとても大事だと改めて思った。
- ✧ 人材育成と看取りについて
- ✧ 1部と2部が特に興味深いでした。
- ✧ 介護職の評価の方法
- ✧ その人の立場に立った人材育成
- ✧ 実際に自分の中で分からない事などが、他の管理者も悩んでいるのだと感ずることができた。あとは、本日学んだ事をどう活かしていくか事業所に持ち帰って活かしていく。
- ✧ キャリアパスの実践を初めて詳しく学ぶことができた。
- ✧ 地域交流の内容、参考になりました。明日からできることを始めていきます。
- ✧ いかに地域との交流が大切かがわかり、積極的に交流を図り、現在住んでいる地域の文化・歴史を学びたいと思いました。
- ✧ 自身が変わらなければ、前に進めない。再認識しました。
- ✧ 個性を活かす。
- ✧ 人材育成の部分で、誰とも話せなかった部分をみんなで共有し、気持ちが楽になった。
- ✧ 地域交流に関して、明日からできることをしっかりやっていきたい。
- ✧ 全ての講義を通して、人との繋がり、関わりという事が大事だと思えた。特に最後の人材育成の部分でみんなの意見が聞け、共感できたところはすごく良かった。
- ✧ 理念の重要性和「ことば」の大切さを改めて思いました。また、地域密着型について、何も地域の歴史等を知らない自分がおろ、カウンターパートの必要性を知りました。

- ✧ 地域交流・課題でもありましたので、勉強になりました。明日からできることから動き出します。
- ✧ 地域交流について、もっといろんなことに取り組まないといけないと感じました。
- ✧ キャリアパス制度のこと、他、なかなか知識を増やす機会が少ないので、管理者として学べてよかった。

2. 研修で気になった部分

- ✧ 少し寒かった。
- ✧ 内容が良かったが、参加者が少ないことが気になった。(もったいない)
- ✧ 鹿児島弁が多く出るのはよいが、「おばさん」など、言葉遣いが悪い、言葉が最後まで聞き取れなかった。
- ✧ キャリアパスの資料が少し見にくかった。
- ✧ ターミナル、意外と取り組んでいる所が少なく、ビックリした。
- ✧ 今まで経験したこと、自信をもっていいんだなあ～と思いました。

3. 今後の研修活動に期待すること

- ✧ 今回のような研修を地域で開催してほしい。
- ✧ 今後の内容の充実に期待。
- ✧ 今後も多くのことを学び、実践していきたい。
- ✧ 初級・中級者向けの研修を多く開催してほしい。
- ✧ 研修の機会をもっと増やしてくださると助かる。
- ✧ 研修の機会が毎年ほしい。
- ✧ 協議会の研修に行ったことがないので、ぜひ地区でも行ってほしい。