

## 平成27年度 人材育成研修「管理者研修」(霧島)アンケート結果

### 印象深く学べた部分

- 理念の大切さ
- 看取りケア実践をしているのでまた勉強ができて良かった
- 理念・知識・魅力を伝えたいと思うなら、自分がどれだけぶれずに謙虚な姿勢で何事にも向き合っているかということ
- 命と向き合うことを皆で話し合い、本人・家族にもどう生きたいかどう死にたいか確認する
- 理念が介護の基本となりぶれない基となるということが大切とすることができました
- 看取りを深く考えることができた
- 死生観や認知症について改めて学びました
- キャリアパスを初めて聞くこともできた
- 理念を伝える どうやって?どのタイミングで? 初めて考えることもあり実践しようと思います
- 認知症の人の持っている力 具体的な対応の7つのポイント
- 地域密着サービスとは GHに求められうこと
- キャリアパス どれも新しく良かったのですが、もっと詳しく時間を取ってほしかった
- 改めて理念を考えることができた 日頃の振り返りができた 理念へのこじつけ
- 理念はただあるのではなく、その中にいろんな思いが詰まっているということ 理念をうまく伝えられているのか問いかける機会になった スタッフをほめて伸ばしていきたい
- 全てにおいて興味深く印象深かった 自分にたりないもの日頃の振り返りができ、また明日から頑張っていきたいと思えました
- 理念と現実のギャップの差にスタッフに対して強く要求することができないが、その中でも理念を中心に置いた考え方をすることでケアは揺るがない
- グループホームの地域での役割を改めて感じた
- 看取りについて改めて勉強をしなければと感じました

### 研修で気になった部分

- 参加者が少なかった
- 久しぶりに頭に色々入りました 人数が少なかったのが残念でした
- 研修を受けられたこと本当によかったと思います 次回は参加者を増やしたい
- キャリアパスがよくわからなかった
- 人数が少なかったのでアットホームな感じで話し合いがしやすかった

- 理念に向かって職員一丸でしていかないとよいGHにならないなと思った
- 濃い研修でした

#### 協議会に期待する研修活動

- このような研修はまた参加したいです ありがとうございました
- 久しぶりに中津さん 古城さんの話が聴けてうれしかった ありがとうございました

1. 認知症ケアの基本的知識

満足	5満足	5
	4	6
	3	0
	2	0
不満足	1不満足	0

2. 地域包括ケアにおけるGHの役割

満足	5満足	4
	4	7
	3	0
	2	0
不満足	1不満足	0

3. キャリアパス導入

満足	5満足	2
	4	6
	3	3
	2	0
不満足	1不満足	0

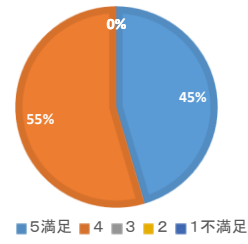
4. 理念や知識、魅力を伝える方法

満足	5満足	10
	4	1
	3	0
	2	0
不満足	1不満足	0

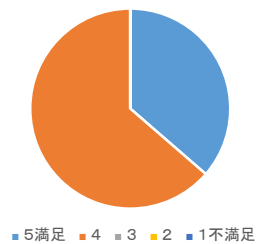
5. みとり倫理について

満足	5満足	7
	4	1
	3	0
	2	0
不満足	1不満足	0

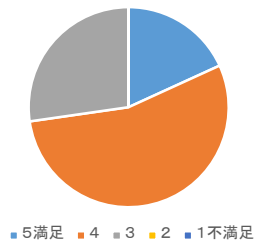
1. 認知症ケア基本



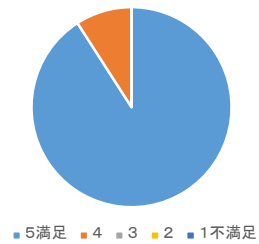
2. 地域包括ケア



3. キャリアパス



4. 理念・知識・魅力



5. 看取り・倫理

