　NPO法人鹿児島県認知症グループホーム連絡協議会　鹿児島熊毛支部主催

特別講演のご案内

　今回の介護保険報酬改定において、介護職員処遇改善加算が拡充されました。加算Ⅰを取得する事業所は独自のキャリアパス体系を作成し、介護職員の資質向上や雇用管理の改善を行い、事業所のレベルアップを図っていると思います。

キャリアパス導入と職員の

能力向上への取り組み

　そこで、キャリア形成サポーターとして、中小企業から福祉施設まで幅広く、雇用管理コンサルタントに従事している池元正美先生を講師に招き、加算Ⅰを取得するために、事業所が行わなければならないことを、事例を交え詳しく教えていただきます。大変ご多忙とは存じますがご参加よろしくお願いいたします。

研修内容

　①キャリアパスとは？

　②キャリアパス要件Ⅰ及びⅡのすべてに適合する要件とは？

　③キャリアパスを作成し、職員個々の目標設定を行い、「働きがい」を生み出す方法。

　④職場環境等要件を実施するために必要なことを事例を元に説明していただきます。

　⑤キャリアパスに対応した能力向上への取り組み。

　⑥職員を評価するときのポイント　等々

【講師紹介】

　池元正美先生

【主な活動】

ディーリンクス　代表

鹿児島国際大学非常勤講師

NPO日本キャリアカウンセリング研究会理事

鹿児島県職業能力開発協会キャリア形成サポ―ター

日時　平成27年6月17日（水）

　　　受付　１４：００

　　　時間　１４：３０～１６：３０

会場　鹿児島県民交流センター

　　　第４大研修室

研修費　GH協議会会員　　無料

　　　　非会員　　　　１，０００円

お問い合わせ

　事務局グループホームいこいの泉

　　　　　担当　堂脇・蜂須

　電話　　099-805-3590

　　FAX送信先　099－805－3557

　　事業所名

　　参加人数　　　　　　人